

## PROCEDURA PER LE SEGNALAZIONI DI WHISTLEBLOWING

D. LGS. N. 24 DEL 10 MARZO 2023

Il 15 marzo 2023 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il D.Lgs. n. 24 10 marzo 2023 (di seguito anche “Decreto Whistleblowing” o solo “Decreto”) in attuazione della direttiva UE 2019/1937, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione Europea e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone segnalanti (i c.d. Whistleblower).

Per “Whistleblowing”, in particolare, si intende la segnalazione di comportamenti, atti od omissioni, in violazione delle disposizioni normative nazionali o dell’Unione Europea che ledono l’interesse pubblico o l’integrità di un’amministrazione pubblica o di un ente privato, effettuata da parte di un soggetto che ne sia venuto a conoscenza nell’ambito del proprio contesto lavorativo.

### Oggetto delle segnalazioni

I dipendenti di ASP Montevarchi, coloro che hanno rapporti di vario tipo con la nostra organizzazione, in generale, coloro che siano venuti a conoscenza di fatti e/o circostanze tali da configurare illeciti o violazioni del Diritto o fenomeni corruttivi riguardanti il personale operante presso ASP o comunque, chi in essa svolge funzioni e mansioni a vario titolo, può indicare quanto ritiene opportuno segnalare. Si rammenta che l’ordinamento tutela i soggetti che hanno effettuato la segnalazione. A tal fine, come previsto dalla legge ASP Montevarchi ha predisposto sistemi di tutela della riservatezza circa l’identità del segnalante.

In particolare l’identità del segnalante è protetta:

1. nel procedimento disciplinare, l’identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, oppure qualora la contestazione dell’addebito disciplinare sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell’identità del segnalante risulti assolutamente indispensabile alla difesa dell’incolpato;
2. la denuncia è sottratta all’accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;
3. il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia può segnalare (anche attraverso il sindacato) al Responsabile della trasparenza e della prevenzione della corruzione e, eventualmente, all’ANAC i fatti di discriminazione.

### Modalità di segnalazione

La segnalazione può essere presentata:

- a) tramite il sito internet di ASP Montevarchi, alla pagina <https://aspmontevarchi.whistleblowing.it/#/>. L’indirizzo è monitorato esclusivamente dal Responsabile della trasparenza e della prevenzione della corruzione;
- b) tramite servizio postale. In tal caso, affinché sia tutelata la riservatezza, la segnalazione deve essere inserita in una busta chiusa con la dicitura “riservata/segnalazione al Responsabile per la prevenzione della corruzione”, recante il seguente indirizzo: Responsabile della trasparenza e della prevenzione della corruzione di ASP Montevarchi – via Pascoli – Montevarchi (AR).
- c) tramite deposito nell’apposita cassetta presente all’ingresso della residenza, in busta chiusa e con destinatario “riservata/segnalazione al Responsabile per la prevenzione della corruzione”.

Per le segnalazioni in forma orale, invitiamo la persona segnalante a contattare il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza (RPCT), richiedendo disponibilità per un colloquio telefonico o, eventualmente, un incontro personale. Le segnalazioni in forma orale vengono verbalizzate e il verbale deve essere firmato dalla persona segnalante, affinché sia processato.

### Segnalazione anonima

Verranno prese in considerazione anche le segnalazioni anonime, purché adeguatamente circostanziate e dettagliate.

Le segnalazioni anonime limitano la possibilità di investigare efficacemente su quanto segnalato, in quanto risulta impossibile instaurare un agevole canale informativo con il segnalante. La nostra organizzazione inoltre considera, tra i fattori rilevanti per valutare la segnalazione anonima, la gravità della violazione riportata, la credibilità dei fatti rappresentati e la possibilità di verificare la veridicità della violazione da fonti attendibili.

Resta ferma la facoltà del soggetto che sia venuto a conoscenza di illeciti in ragione del proprio rapporto di lavoro di segnalarlo, anziché attraverso la procedura interna, direttamente, ai sensi dell'art. 54 bis, comma 1, d.lgs. 165/2001, all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC). La segnalazione in questo caso andrà trasmessa all'ANAC, all'indirizzo <https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing>